

**JAMINAN SOSIAL YANG DITERAPKAN TERHADAP
TENAGA KERJA KONTRAK
(Studi di PT Tyfountex Indonesia)**



Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat Guna

Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

META CATUR NUGRAHINI

C.100.140.323

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**JAMINAN SOSIAL YANG DITERAPKAN TERHADAP
TENAGA KERJA KONTRAK
(Studi di PT Tyfountex Indonesia)**

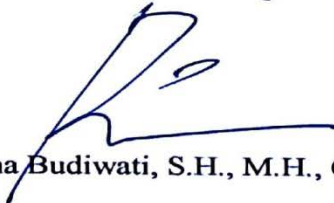
Yang ditulis oleh:

Meta Catur Nugrahini

C100.140.323

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



(Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N.)

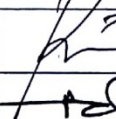
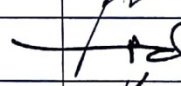
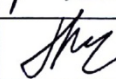
HALAMAN PENGESAHAN
JAMINAN SOSIAL YANG DITERAPKAN TERHADAP
TENAGA KERJA KONTRAK
(Studi di PT Tyfountex Indonesia)

Yang ditulis oleh
Meta Catur Nugrahini
C100.140.323

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, tanggal 10 Februari 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Dewan Penguji

Ketua Dewan Penguji :	(Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N.)	
Anggota 1 Dewan Penguji:	(Dr. Kelik Wardiono, S.H.)	
Anggota 2 Dewan Penguji:	(Nuswardhani, S.H., S.U.)	

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum



Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati. S. H., M. Hum)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya adalah asli dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam makalah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan dipertanggung jawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 1 Januari 2018

Penulis



Meta Catur Nugrahini

C100.140.323

MOTTO

“Yang penting bukan apakah kita menang atau kalah, Tuhan tidak mewajibkan manusia untuk menang sehingga kalah pun bukan dosa, yang penting adalah apakah seseorang berjuang atau tak berjuang.”

(Emha Ainun Nadjib)

“Tiap orang bisa punya mimpi, tapi tak semua bisa bangkitkan semangat tinggi.”

(Najwa Shihab)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah Subhanahu Wa ta'ala, berkat dan rahamat yang diberikan-Nya hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan dan mempersembahkan skripsi pada orang-orang tersayang.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta Dr. Sofyan Anif, M.Si
3. Dekan Fakultas Hukum Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati. S. H., M. Hum
4. Dosen pembimbing Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N. terimakasih telah memberikan bimbingannya dalam proses pembuatan skripsi.
5. Ka. Prodi Fakultas Hukum Muchamad Iksan, S.H., M.H.
6. Seluruh Dosen dan Pengurus Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, atas seluruh ilmu, pelajaran dan pengalaman serta pelayanan terbaik yang diberikan kepada penulis.
7. Orang tua penulis Bapak (Suyono) dan Ibunda ku (Suyanti) Tercinta yang tak pernah lelah membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini. Terima kasih buat bapak dan ibu.
8. Kakak penulis yang pertama beserta suaminya (Anita SWD dan Sribudi W), kakak penulis yang ke dua beserta istrinya (Basuki AW dan Wiwid KF), kakak penulis yang ketiga beserta istrinya (Cahyo AW dan Fajrin SN) yang selalu memberikan dukungan, semangat dan selalu mengisi hari-hari

penulis dengan canda tawa dan kasih sayangnya. Terima kasih buat Kakak tersayang.

9. Sahabat seperjuangan penulis (Fatma, Rizka, Nela, Ajeng) yang selalu memberi semangat dan dukungan serta canda tawa yang sangat mengesankan selama masa perkuliahan, susah senang dirasakan bersama dan sahabat-sahabat seperjuangan penulis yang lain yang tidak bisa disebutkan satu-persatu. Terima kasih buat kalian semua.

**JAMINAN SOSIAL YANG DITERAPKAN TERHADAP
TENAGA KERJA KONTRAK
(Studi di PT Tyfountex Indonesia)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jaminan sosial yang diterapkan terhadap tenaga kerja kontrak di PT Tyfountex Indonesia dan untuk mengetahui jaminan sosial yang diterapkan terhadap tenaga kerja kontrak di PT Tyfountex Indonesia apakah sudah sesuai dengan Perundang-undangan Ketenagakerjaan. Metode penelitian menggunakan metode yuridis empiris yang bersifat deskriptif. Sumber data terdiri dari data primer yakni wawancara dan data hukum sekunder yakni data hukum primer, sekunder, dan tersier. Metode pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan wawancara, kemudian data dianalisis secara kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan jaminan sosial tenaga kerja di PT Tyfountex Indonesia yang bergerak di bidang industri tekstil dan garment ada 4 (empat), yaitu: jaminan kecelakaan kerja (JKK), jaminan kematian (JK), jaminan hari tua (JHT), jaminan pemeliharaan kesehatan (JPK). Jaminan sosial tenaga kerja yang diterapkan di PT Tyfountex Indonesia sesuai dengan Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang No. 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial karena sebagai perusahaan telah memberikan perlindungan bagi tenaga kerja dengan cara mengikut sertakan setiap karyawannya dalam program jaminan sosial tenaga kerja melalui program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan yang dibentuk oleh pemerintah yang tertulis di Pasal 10 (sepuluh) perjanjian kerja pekerja kontrak.

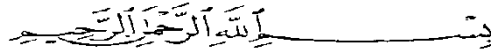
Kata kunci : Jaminan Sosial, Tenaga Kerja, Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS)

ABSTRACT

This study aims to determine the social security applied to contract labor in PT Tyfountex Indonesia and to find out the social security applied to contract labor in PT Tyfountex Indonesia whether it is in accordance with the Labor Law. The research method used descriptive juridical empiric method. The data source consists of primary data that interview and secondary legal data including data of primary law, secondary, and tertiary. Data were collected through the study of literature and interviews, then the data is analyzed qualitatively. The result of research indicates that the application of social security of labor in PT Tyfountex Indonesia which is engaged in textile and garment industry there are 4 (four) : work accident insurance, life insurance, old age guarantee and health care. Social security of labor applied in PT Tyfountex Indonesia pursuant to Law no. 3 of 1992 on Manpower Social Security, Law No. 13 of 2003 on Labor and Law No. 24 Year 2011 on BPJS because as a company has provided protection for the workforce by including every employee in the social security program of labor through the Social Security Administering Agency (BPJS) Employment established by the government written in Article 10 (ten) of employment agreement contract workers.

Keywords: Social Security, Manpower, BPJS

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah hirobbil ‘Alamin, ucapan puji dan syukur atas kehadiran Allah S.W.T yang melimpahkan karunia, rahmat, taufik serta hidayah-Nya. Akhirnya penelitian dan penulisan skripsi ini dengan judul JAMINAN SOSIAL YANG DITERAPKAN TERHADAP TENAGA KERJA KONTRAK (Studi di PT Tyfountex Indonesia) dapat diselesaikan.

Penulis mengetahui dan menyadari bahwa dalam penyusunan penulisan skripsi ini cukup banyak mengalami kesulitan dan masalah yang telah dihadapi. Namun, berkat dorongan, bimbingan, arahan serta bantuan dari orang-orang disekitar penulis, semua hambatan tersebut dapat terselesaikan. Maka dalam hal ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta Dr. Sofyan Anif, M.Si
2. Dekan Fakultas Hukum Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati. S. H., M. Hum, yang telah menyediakan segala sarana dan prasarana sebagai penunjang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen pembimbing Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N. terimakasih telah memberikan bimbingannya dalam proses pembuatan skripsi.

4. Seluruh Dosen dan Pengurus Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, atas seluruh ilmu, pelajaran dan pengalaman serta pelayanan terbaik yang diberikan kepada penulis.

5. Orang tua penulis Bapak (Suyono) dan Ibunda ku (Suyanti) Tercinta yang tak pernah lelah membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini.
6. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih atas semangat dan dukungannya serta menghibur selama ini.

Penulis menyadari masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan penulis, oleh karena itu penulis menerima segala saran maupun kritik yang ditujukan kepada penulis yang bersifat membangun. Kepada semua pihak yang membantu, yang penulis tidak dapat sebutkan satu persat, penulis ucapkan banyak terimakasih sehingga penulis skripsi ini dapat terselesaikan, semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan kebaikan atas setiap amal yang kita lakukan, Amin. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk semu pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 1 Januari 2018

Penulis



Meta Catur Nugrahini

C100.140.323

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Kerangka Penelitian	5
F. Metode Penelitian	8
G. Sistematika Skripsi.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Perjanjian Kerja Berdasarkan UU Ketenagakerjaan	13
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	13
2. Subjek dan Objek Hukum Perjanjian Kerja	16
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja	19
4. Klasifikasi Perjanjian Kerja	23
B. Jaminan Sosial.....	30
1. Pengertian Jaminan Sosial.....	30
2. Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja	31

BAB III PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 40

A. Jaminan Sosial yang diterapkan terhadap Tenaga Kerja Kontrak di PT Tyfountex Indonesia.....	40
1. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK).....	40
2. Jaminan Kematian (JK).....	42
3. Jaminan Hari Tua (JHT).....	43
4. Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK).....	44
B. Analisis Jaminan Sosial yang diterapkan terhadap Tenaga Kerja Kontrak di PT Tyfountex Indonesia dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan	61

BAB IV PENUTUP..... 68

A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN